

«Утверждаю»

«__» «_____» 20__ г.

ДОКУМЕНТИРОВАННАЯ ПРОЦЕДУРА

ОБУЧЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Содержание

1 Назначение.....	3
2 Область применения	3
3 Нормативные ссылки.....	3
4 Термины, определения и сокращения.....	3
5 Ответственность.....	3
6 Описание процедуры	3
6.1. Выполнение процедуры предусматривает следующие действия:	4
6.2. Комментарии	4
6.3. Осведомленность.	4
6.4. Реализация обучения и повышения квалификации сотрудников.	4
6.5. Регистрация обучения	4
7 Ввод в действие и адреса рассылки	7
8 Порядок внесения изменений	7
9 Хранение и рассылка	7
10 Приложения	7
Приложение А	8
Приложение Б.....	9
Приложение В	10

1 Назначение

1.1. Настоящая процедура устанавливает порядок:

- обучения персонала в соответствии с выявленными потребностями;
- определения компетентности персонала;
- обеспечения осведомленности персонала.

2 Область применения

2.1. Данная процедура применяется в процессе обучения персонала, определения его компетентности и осведомленности.

Распространяется на:

- Специалиста по кадрам.
- Руководителей подразделений и всех сотрудников, принимающих участие в обеспечении производственной безопасности, охраны здоровья.

3 Нормативные ссылки

СТ РК ISO 45001-2019
(ISO 45001:2018)

Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по их применению.

СТ РК ISO 19011-2019

Руководящие указания по аудиту систем менеджмента.

РСМОЗиБТ

Руководство по системе менеджмента профессиональной безопасности и здоровья.

Трудовой Кодекс Республики Казахстан.

4 Термины, определения и сокращения

4.1. Термины и определения приняты в соответствии со стандартом: СТ РК ISO 45001-2019 (ISO 45001:2018)

4.2 Сокращения:

Сокращения

Полное название приведенных сокращений

ПРСМ

Представитель руководства по СМОЗиБТ

СМОЗиБТ

Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

ОЗБТ

Охрана здоровья и безопасность труда

СК

Специалист по кадрам

5 Ответственность

5.1. Ответственным за разработку данной процедуры, организацию обучения в соответствии с выявленными потребностями, определение компетентности персонала и осведомленности персонала в соответствии с данной процедурой является специалист по кадрам (далее – СК).

5.2. Руководители подразделений несут ответственность за выполнение всех описанных действий, касающихся деятельности подразделений, которыми они руководят.

6 Описание процедуры